**ZARZĄDZENIE NR 0050. 227.2022**

**BURMISTRZA MIASTA PŁOŃSK**

**z dnia 29 listopada 2022 roku**

w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektorów/kierowników

lub ich zastępców jednostek organizacyjnych Gminy Miasta Płońsk

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U z 2022 r., poz. 530), zarządza się, co następuje:

§1

Określa się wysokość maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia w kwocie 14 000,00 zł brutto dla dyrektorów/kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Miasta Płońsk oraz   
10 000,00 zł brutto dla zastępców dyrektorów/kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Miasta Płońsk zatrudnionych w:

1) Zakładzie Gospodarki Mieszkaniowej,

2) Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej,

3) Miejskim Centrum Sportu i Rekreacji,

4) Zespole Obsługi Placówek Oświatowych.

§2

1. Wynagrodzenie miesięczne brutto przypadające do wypłaty pracownikom, o których mowa w § 1, składa się z:

1) wynagrodzenia zasadniczego,

2) dodatku funkcyjnego,

3) dodatku specjalnego,

4) dodatku za wieloletnią pracę.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć kwoty 2000,00 zł.

§3

1. Dyrektorowi/kierownikowi oraz zastępcy dyrektora/ kierownika danej jednostki organizacyjnej, z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może być przyznany dodatek specjalny   
   w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje zgodnie z zasadami określonymi w art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

§4

1. W ramach posiadanych przez jednostkę organizacyjną, o której mowa w §1 środków na wynagrodzenia może być przyznana nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.
2. Decyzję o przyznaniu nagrody dyrektorowi/kierownikowi jednostki organizacyjnej Gminy Miasta Płońsk podejmuje Burmistrz z własnej inicjatywy lub na umotywowany wniosek Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej po zaopiniowaniu przez   
   Zastępcę Burmistrza Miasta Płońsk.
3. Wysokość nagrody przyznanej dyrektorowi/kierownikowi jednostki organizacyjnej Gminy Miasta Płońsk, nie może przekroczyć wysokości miesięcznego wynagrodzenia brutto danej osoby w miesiącu poprzedzającym jej przyznanie.

§5

Traci moc Zarządzenie nr 0050.101.2020 Burmistrza Miasta Płońsk z dnia 15 lipca 2020 roku   
w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektorów/kierowników   
lub ich zastępców jednostek organizacyjnych Gminy Miasta Płońsk.

§6

Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorowi Wydziału Polityki Społecznej.

§7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 1 listopada 2022 r.

**Burmistrz**

**Andrzej Pietrasik**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sporządził** | **Sprawdził** (data/podpis/zajmowane stanowisko) | | | **Nr egz.** |
| Data/podpis/  zajmowane stanowisko   28.11.2022r.  Główny Specjalista ds. Polityki Społecznej  mgr Jolanta Szczygieł | pod względem  merytorycznym | Sekretarz Miasta | pod względem  formalno-prawnym |
| ~~formalno-rachunkowym\*~~ |
| Dyrektor  Wydziału Polityki Społecznej  mgr Krystyna Marszał-Jankowska | Sekretarz Miasta  Andrzej Bogucki  28.11.2022r. | Dariusz Robert Zawadzki  Radca Prawny  (BD-1065)  28.11.2022r. | 1 |

*\* niepotrzebne skreślić*