Płońsk 19.11.2026 r.

Pan Andrzej Pietrasik

Burmistrz Miasta Płońsk

Za pośrednictwem przewodniczącego

Rady Miejskiej w Płońsku

Arkadiusza Barańskiego

Monika Zimnawoda

Wiceprzewodnicząca Rady Miejskiej w Płońsku

INTERPELACJA RADNYCH

w sprawie poprawy wynagrodzeń pracowników najniżej zarabiających

Szanowny Panie Burmistrzu,

zwracamy się z interpelacją dotyczącą sytuacji pracowników wykonujących zadania na rzecz miasta, których wynagrodzenia należą do najniższych.

W naszej ocenie jest to ważny problem społeczny, wymagający uwagi i podjęcia działań. Za codziennym funkcjonowaniem miasta stoją ludzie, którzy swoją pracą i zaangażowaniem realizują wiele istotnych zadań. Nie możemy zapominać o tych, którzy mimo odpowiedzialności i często dużego wysiłku otrzymują najniższe wynagrodzenia.

Uważamy, że osoby te powinny mieć realną perspektywę poprawy swojej sytuacji finansowej. Mamy jednocześnie świadomość obecnych ograniczeń budżetowych miasta i tego, że wprowadzenie podwyżek musi uwzględniać rzeczywiste możliwości finansowe samorządu.

Dlatego uważamy, że już na etapie planowania przyszłorocznego budżetu należy przeanalizować możliwości stopniowej poprawy wynagrodzeń tej grupy pracowników.

W związku z powyższym zwracamy się z następującymi pytaniami:

Czy została przeprowadzona analiza poziomu wynagrodzeń pracowników najniżej zarabiających, wykonujących zadania na rzecz miasta?

Czy przy opracowywaniu budżetu miasta na 2027 rok zostaną uwzględnione możliwości finansowe pozwalające na stopniowe podwyższenie wynagrodzeń tej grupy pracowników?

Czy Pan Burmistrz planuje podjęcie konkretnych działań w celu poprawy sytuacji płacowej tych osób i czy możliwe będzie przedstawienie harmonogramu takich działań?

Czy w projekcie budżetu miasta na 2027 rok zostaną zaplanowane konkretne środki finansowe z przeznaczeniem na stopniową poprawę wynagrodzeń pracowników najniżej

zarabiających?

Zdajemy sobie sprawę, że możliwości finansowe miasta są ograniczone i nie wszystkie potrzeby można zrealizować od razu. Nie oznacza to jednak, że powinnyśmy rezygnować z podejmowania działań na rzecz osób, których wynagrodzenia są najniższe.

Uważamy, że planując wydatki miasta, powinnyśmy pamiętać nie tylko o inwestycjach, ale również o ludziach, którzy każdego dnia swoją pracą przyczyniają się do jego funkcjonowania.

Godne wynagrodzenie i szacunek dla pracy powinny być ważnym elementem odpowiedzialnego zarządzania miastem.

Z poważaniem
Monika Zimnawoda
Wiceprzewodnicząca Rady Miejskiej w Płońsku
Agnieszka Gzylewska
Radna Rady Miejskiej w Płońsku
Radne reprezentujące środowisko Niezależni