

Zarządzenie NR 0050.87.2019
Burmistrza Miasta Płońsk
z dnia 15.05.2019r.

w sprawie ustalenia zasad podziału środków na 2019 r. na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Płońsk.

Na podstawie art. 30 ust. 1, art. 30 ust. 2 pkt 2 i 4 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019r., poz. 506), art. 70 a ust. 1 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r., poz. 967 ze zm.) w związku z § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 18 stycznia 2019r. w sprawie dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli (Dz. U. z 2019r., poz. 136), zarządzam, co następuje:

§1

Ustalam zasady podziału środków na 2019 r. na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Płońsk, określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§2

Ileć w niniejszym zarządzeniu użyte jest słowo „szkoła” należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole.

§3

Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikowi Zespołu Obsługi Placówek Oświatowych w Płońsku.

§4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2019r.

w z. Burmistrza

T. Kozera
Izabela Kozera

I Zastępca Burmistrza

Sporządził	Sprawdził (data/podpis/zajmowane stanowisko)			Nr egz.
Data/podpis/ zajmowane stanowisko	pod względem merytorycznym	Sekretarz Miasta	pod względem formalno-prawnym	
	formalno-rachunkowym*			
p.o. KIEROWNIKA Zespołu Obsługi Placówek Oświatowych w Płońsku <i>Barbara Olbrys</i> mgr Krystyna Marszał-Jankowska	DYREKTOR Wydziału Polityki Społecznej <i>15.05.2019</i>	SEKRETARZ MIASTA <i>15.05.2019</i> Andrzej Bogucki	Sebastian Krajewski <i>14.05.2019</i> radca prawny WA 9402	

* niepotrzebne skreślić

Zasady podziału środków na 2019 rok na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Płońsk

§ 1

Ze środków wyodrębnionych w budżecie miasta na doskonalenie zawodowe nauczycieli (kwota bazowa – 0,8 % planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli) przeznacza się:

- 1) 50 % kwoty bazowej do dyspozycji organu prowadzącego na organizację szkoleń, seminariów oraz konferencji szkoleniowych dla nauczycieli, w tym nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze;
- 2) 50 % kwoty bazowej na realizację wieloletnich planów doskonalenia zawodowego nauczycieli opracowanych przez dyrektorów szkół oraz szkolenia rad pedagogicznych.

§ 2

Wysokość środków przeznaczonych na doskonalenie zawodowe dla nauczycieli danej szkoły jest proporcjonalna do liczby nauczycieli zatrudnionych na pełny etat w danej szkole.

§ 3

1. Ze środków na dofinansowanie doskonalenia zawodowego, o których mowa w art. 70a ust. 1 ustawy, dofinansowuje się:
 - 1) udział nauczycieli w seminariach, konferencjach, wykładach, warsztatach, szkoleniach, studiach podyplomowych oraz innych formach doskonalenia zawodowego nauczycieli prowadzonych odpowiednio przez placówki doskonalenia nauczycieli, uczelnie oraz inne podmioty, których zadania statutowe obejmują doskonalenie zawodowe nauczycieli;
 - 2) udział nauczycieli w formach kształcenia nauczycieli prowadzonych przez uczelnie i placówki doskonalenia nauczycieli;
 - 3) wspomaganie szkół i placówek oraz sieci współpracy i samokształcenia nauczycieli, prowadzone przez placówki doskonalenia nauczycieli, poradnie psychologiczno-pedagogiczne, w tym poradnie specjalistyczne, i biblioteki pedagogiczne.
2. W ramach dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli, o których mowa w ust. 1, mogą być pokryte w części lub w całości:
 - 1) koszty przejazdów, zakwaterowania i wyżywienia nauczycieli i specjalistów organizujących i prowadzących daną formę doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - 2) koszty wynagrodzenia osób prowadzących daną formę doskonalenia zawodowego nauczycieli, niebędących pracownikami publicznej placówki doskonalenia nauczycieli, publicznej biblioteki pedagogicznej lub publicznej poradni psychologiczno-pedagogicznej, w tym poradni specjalistycznej, która tę formę organizuje;
 - 3) koszty druku i dystrybucji materiałów szkoleniowych i informacyjnych.
3. W ramach dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli, o których mowa w ust. 1, mogą być pokryte w części lub w całości:
 - 1) opłaty za kształcenie nauczycieli i pobierane przez uczelnie;

Handwritten signature

- 2) opłaty za kursy kwalifikacyjne prowadzone przez placówki doskonalenia nauczycieli dla nauczycieli skierowanych przez dyrektora szkoły lub placówki;
- 3) opłaty za formy doskonalenia zawodowego, o których mowa w ust. 1 pkt 1, dla nauczycieli skierowanych przez dyrektora szkoły lub placówki;
- 4) opłaty za staże zagraniczne organizowane w ramach współpracy międzynarodowej w zakresie doskonalenia zawodowego nauczycieli skierowanych przez dyrektora szkoły lub placówki;
- 5) koszty przejazdów, zakwaterowania i wyżywienia nauczycieli uczestniczących w formach doskonalenia zawodowego nauczycieli, o których mowa w ust. 1, w tym w stażach zagranicznych, o których mowa w pkt 4, skierowanych przez dyrektora szkoły lub placówki.

§ 4

O przeznaczeniu środków na doskonalenie zawodowe nauczycieli, zgodnie z § 3 decyduje dyrektor szkoły.

§ 5

Na każdy rok szkolny dyrektor szkoły lub placówki określa potrzeby w zakresie doskonalenia zawodowego nauczycieli szkoły lub placówki, uwzględniając:

- 1) wyniki nadzoru pedagogicznego;
- 2) zadania związane z realizacją podstawy programowej;
- 3) wymagania wobec szkół i placówek, określone w przepisach wydanych na podstawie art. 44 ust. 3 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2018r., poz. 996 ze zm.);
- 4) wnioski nauczycieli o dofinansowanie opłat lub kosztów, o których mowa w § 3 ust. 3.

§ 6

1. Dofinansowanie przyznawane jest zgodnie z § 5, a ponadto nauczycielom spełniającym jeden z następujących warunków:
 - 1) czynnym zawodowo a zagrożonym utratą pracy;
 - 2) zdobywającym dodatkowe kwalifikacje niezbędne do nauczania przedmiotu zgodnie z potrzebami szkoły;
 - 3) uzupełniającym posiadane kwalifikacje.
2. Wysokość dofinansowania może wynosić:
 - 1) dla nauczycieli zdobywających dodatkowe kwalifikacje – do 50 % wysokości czesnego;
 - 2) dla nauczycieli uzupełniających posiadane kwalifikacje – do 30 % wysokości czesnego.
3. Okres dofinansowania może obejmować maksymalnie sześć semestrów.
4. Nauczyciel, który otrzymał dopłatę do czesnego zobowiązany jest do przepracowania w szkole prowadzonej przez Gminę Miasto Płońsk, co najmniej 3 lat od zakończenia kształcenia.

§ 7

1. Nauczyciel, który otrzymał dopłatę do czesnego, jest zobowiązany do zwrotu kosztów poniesionych przez organ prowadzący na jego naukę (czesne, koszty podróży, zastępstwa) w przypadku niespełnienia warunku, o którym mowa w § 6 ust. 4 oraz jeżeli bez uzasadnionych przyczyn przerwie kształcenie lub go nie podejmie.

2. Decyzję o ewentualnym zwrocie kosztów podejmie Dyrektor Szkoły.

§ 8

W terminie do 31 marca 2020r. dysponenti środków - dyrektorzy szkół i przedszkoli będą składali Burmistrzowi Miasta Płońsk sprawozdanie ze sposobu wykorzystania środków na dofinansowanie form doskonalenia zawodowego nauczycieli.

w. z. Burmistrza
T. Kozera
Teresa Kozera
I Zastępca Burmistrza

Sponas
DOKŁADCA KIEROWNIKA
Wydziału Obsługi Pracowników
Oświatowych w Płońsku

14.05.19

Barbara Olbryś

DYREKTOR
Wydziału Polityki Społecznej

mgr **Krzysztyna Marszał-Jankowska**
Sebastian Krajewski

radca prawny
WA-9412